

# **Hervormde Gemeente Katwijk aan den Rijn**

## **Beleidsplan 2020-2025**

# INLEIDING

## Ons geloof

De Hervormde gemeente Katwijk aan den Rijn ("HG KadR") is een bloeiende, protestant-christelijke gemeente in Katwijk aan den Rijn. Als HG KadR voelen wij ons verbonden met elkaar door ons geloof in de Drie-enige God (Vader, Zoon en Heilige Geest) zoals beschreven in de Bijbel. De HG KadR, als vindplaats van Geloof, Hoop en Liefde, staat niet op zichzelf, maar is onderdeel van een groter kerkelijk verband. Zo zijn wij deel van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) en voelen wij ons wereldwijd verbonden met alle kerken waar het goede nieuws van Gods liefde verkondigd wordt.

### God als Liefdevolle Vader

Wij geloven in de God van de Bijbel. Deze God heeft ons en de wereld om ons heen gemaakt. Hij is almachtig en goed. Hij is meer en kan meer dan wij kunnen bidden of beseffen. God heeft ons onvoorwaardelijk lief en verlangt naar een relatie met ons. We mogen Hem onze Vader noemen. We zijn Gods zonen en dochters. Bij Hem zijn we thuis.

### Centrale rol voor Jezus Christus

Wij geloven dat we in een gebroken wereld leven, doordat mensen God de rug toegekeerd hebben. Daardoor is er verwijdering tussen God en mensen ontstaan. Jezus Christus heeft de doorslaggevende rol gespeeld in het herstellen van de relatie met God. Dit heeft Hij gedaan door naar de wereld te komen om als onschuldig mens te lijden en te sterven aan het kruis. Wij geloven dat Jezus is opgestaan uit de dood en zo de dood heeft overwonnen. Daardoor zijn onze zonden en schulden vergeven. Dit goede nieuws is beschreven in de Bijbel. Wij geloven dat de Bijbel het hoopvolle Woord van God bevat.

Wij geloven dat Jezus Christus leeft en bij God in de hemel is. Hij zal - op een tijd die wij niet kennen - terugkomen naar de aarde en deze nieuw maken en definitief herstellen. Wij geloven tegelijkertijd dat Jezus Christus ook vandaag de dag mensen redt, geneest en vernieuwt. Aan Jezus' leven op aarde zien wij hoe het leven met God bedoeld is. Wie zijn leven aan Hem toevertrouwt, heeft het eeuwige leven.

### De Heilige Geest vernieuwt ons leven

Wij geloven dat Jezus ons uitdaagt om een nieuw leven te beginnen. Hem hierin volgen kunnen we niet zelf. Daarvoor hebben we vervulling van de Heilige Geest nodig. De Heilige Geest wil ons allemaal persoonlijk van binnenuit veranderen en laten groeien in liefde voor God, voor elkaar en voor de mensen om ons heen. Wij geloven dat de Heilige Geest de kracht heeft om onze kerk en onze omgeving te inspireren.

### Gemeente als familie waar je thuis bent

Wij geloven dat Jezus Christus ons als deel van Zijn wereldwijde gemeente heeft samengebracht. Wij mogen als een familie voor elkaar zijn en elkaar een thuis bieden. Ieder mens heeft zijn eigen unieke plek daarin, ongeacht leeftijd of achtergrond. Wij geloven in een gemeenschap waarin ruimte is voor persoonlijke geloofsbeleving. Waar vragen gesteld mogen worden en waar gemeenteleden elkaar uitdagen om samen te zoeken naar antwoorden. Waar wij ons verbonden weten met de belijdenisgeschriften en tradities van de kerk van alle eeuwen, maar ook zoeken naar nieuwe vormen om in deze tijd relevant te zijn voor onze omgeving. Wij willen dit doen in de verwachting dat de Heilige Geest ons geeft wat wij nodig hebben.

### Bouwen aan Zijn Koninkrijk

Wij geloven dat God ons roept om ons beschikbaar te stellen voor de bouw aan Zijn Koninkrijk. Voordat Jezus terug zal komen om de aarde nieuw te maken en definitief te herstellen, roept God

ons op om niet voorbij te gaan aan de gebrokenheid van deze wereld. Hij roept ons op om met zorg en respect om te gaan met Zijn schepping, op te komen voor de verdrukten en vrede te brengen. God roept ons op om een licht te zijn in onze wereld. Daarom willen wij als Dorpskerk midden in de samenleving staan. En willen wij onze naasten – dichtbij en ver weg – dienen met ons hart, onze handen en ons bezit.

## **Onze missie**

*Een missie is het antwoord op één van de meest belangrijke vragen die er zijn: waartoe ben ik op aarde? Een missie is tijdloos, maar wel toe te passen op dit moment en staat dus, in tegenstelling tot een visie, niet voortdurend ter discussie.*

Als HG KadR weten wij ons verbonden met elkaar door ons geloof in de God van de Bijbel, Zijn zoon Jezus Christus en Zijn vernieuwende Heilige Geest. In dat geloof is het ons verlangen de Drie-enige God de eer toe te brengen die Hem toekomt door het:

- Bekendmaken en onderwijzen van het goede nieuws van Gods liefde zoals beschreven in de Bijbel door middel van woord en daad (een "Vindplaats van Geloof").
- Bouwen aan een gemeenschap waarin alle facetten van het leven in onderling geloof en onderlinge verbondenheid op verschillende manieren beleefd en geuit kunnen worden bij vreugde, verdriet, ziekte, etc. (een "Vindplaats van Hoop").
- Zorgen voor een open deur, een warm welkom, oog voor en erkenning van ieder afzonderlijk; dit geldt voor jong en oud, oudgedienden en nieuwkomers, etc. (een "Vindplaats van Liefde").

In de missie van de HG KadR geven wij uiting aan de centrale rol die Jezus in ons geloof heeft en de overtuiging dat wij door Hem weer thuiskomen bij God. Daarnaast geven wij uiting aan het feit dat wij willen meebouwen aan Zijn Koninkrijk. Het meebouwen aan Zijn Koninkrijk bestaat voor ons uit het toewijden van ons zelf, het uitreiken naar onze omgeving en het groeien als gemeenschap. Dit werken wij uit in onze visie.

## **Onze visie**

*Een missie is tijdloos. Een visie is dat niet. In onze visie beschrijven wij waar wij de komende jaren accenten willen leggen. De hieronder beschreven visie is bedoeld als droombeeld van de Dorpskerk in 2025.*

De HG KadR is een dynamische en energieke protestant-christelijke gemeente, die op een open en hedendaagse wijze haar Bijbelse opdracht en plaats in de Katwijkse samenleving invulling geeft. Gemeenteleden dragen hun steentje bij aan de opbouw van Gods Koninkrijk. Dat geeft een prachtige basis om op voort te bouwen. Tegelijkertijd zien wij dat er nog veel meer mogelijk is. Niet als wij harder gaan werken, maar als wij leren ons nog meer te richten op hoe de Heilige Geest ons voorgaat. Dat is ook de insteek van onze visie: voortbouwen op het positieve dat er al is en ons richten op de leiding van Zijn Geest.

## Beleidsplan 2020 – 2025 wijkgemeente Dorpskerk<sup>1</sup>

De visie zoals deze voor de HG KadR op pag. 3 is verwoordlaet zich voor de Dorpskerk in 2025 uitdrukken in vijf (droom)beelden:

1. De Dorpskerk als plaats om God te eren;
2. De Dorpskerk als een thuis voor alle mensen;
3. De Dorpskerk als plaats van herstel en groei;
4. De Dorpskerk als dienaar van wijk, woonplaats en daarbuiten;
5. De Dorpskerk als groeiende gemeenschap.

De vijf beelden werken wij hieronder verder uit. Daarbij concretiseren wij deze beelden in een aantal prioriteiten en aandachtspunten die de komende jaren opgepakt worden.

### 1. De Dorpskerk als plaats om God te eren

In de kerk gaat het in de eerste plaats niet om ons, maar om God. Door zijn schepping en Zijn zoon Jezus Christus zien wij hoe goed en hoe groot, rechtvaardig en liefdevol Hij is. Als Zijn gemeente zijn wij dan ook allereerst bedoeld om Hem te eren en te prijzen.

De zondagse eredienst is het hart van ons gemeente-zijn, de bijeenkomst van de hele gemeente, waarin Woord, Gebed en Lofprijzing en op gezette tijden Sacramentsviering centraal staan.

In vieren, spreken, handelen en belijden wordt enerzijds teruggerepen op de oude belijdenisgeschriften en tradities van de kerk van alle eeuwen, maar wordt anderzijds ook gezocht naar nieuwe en eigentijdse vormen die aansluiten bij en uiting geven aan het geloven in de 21e eeuw.

De komende jaren willen wij groeien in ontzag en in liefde voor Hem. We willen leren wat het is om Jezus te ontmoeten en bij Hem te beginnen. Dat begint bij gebed en bij het lezen in de Bijbel. We geloven dat Hij ons dan de weg wijst. En we geloven dat Hij ons vraagt alleen het werk te doen dat Hij voor ons bestemd heeft. Niet minder en niet meer.

#### Prioriteit en aandachtspunten

1. We willen kritisch kijken naar hoe wij als Dorpskerk onze erediensten vorm en inhoud geven. Wat goed gaat moet worden gekoesterd en verder worden uitgebouwd, waar verbetering mogelijk is moeten we het aandurven om veranderingen door te voeren.

Hierbij kan meer specifiek gedacht worden aan de volgende aandachtspunten:

- a) De **ochtendiensten zijn zoveel mogelijk gericht op de volle breedte van de gemeente**, waarbij een ieder zich aangesproken en herkend moet voelen. Het is tegen deze achtergrond wenselijk om kritisch naar de invulling van de ochtendiensten te blijven kijken.
- b) De **avonddiensten kunnen een meer bijzonder karakter hebben** (bv. jeugd- / thema- / Kom en Prijs diensten) qua doelgroep, vorm en inhoud. Samen met de Ontmoetingskerk zal een bezinning moeten plaatsvinden hoe wij als Hervormd Gemeente Katwijk aan den Rijn met de avonddiensten in het algemeen verder willen gaan.
- c) Bij de **viering van het Heilig Avondmaal** ontbreekt een deel van de gemeente dat de wekelijkse kerkgang op andere zondagen wel invulling geeft. Een aanpassing van de manier waarop de vieringen nu plaatsvinden moet bespreekbaar zijn.

---

<sup>1</sup> Daar waar gesproken wordt over “de Dorpskerk” wordt vanzelfsprekend niet het stenen kerkgebouw bedoeld maar de Dorpskerkgemeente

- d) De **bid- en dankdagen voor gewas, visserij en arbeid** op doordeweekse dagen trekken slechts een beperkt gedeelte van vooral het oudere deel van de gemeente. Hoe kunnen we deze vieringen dichterbij met name het jongere deel van onze gemeente brengen?
- e) Meer **diversiteit in muziek** zou wenselijk zijn. De centrale plaats die het orgel nu inneemt wordt door bepaalde groepen in de gemeente als te nadrukkelijk ervaren, het orgel alleen voldoet voor een bepaald deel van de gemeente niet meer. Een muziekcommissie zou hierover gedachten moeten vormen.
- f) Bij de **overstap van kinderkerk naar tienerdienst** zou er meer aandacht moeten zijn voor het opnemen van jongeren in de reguliere kerkdiensten. Tieners, en waarschijnlijk ook oudere jongeren zouden wellicht wat beter bij de preek kunnen blijven als ze op papier de punten / de structuur van de preek krijgen. Zo weet men wat er komt. Het blijft van groot belang dat de prediking ook het jongere deel van de gemeente aanspreekt.
- g) Hoe kunnen we een **gastvrije gemeente zijn waar buitenstaanders zich welkom weten** en – indien zij daarvoor open staan – zich snel opgenomen en thuis voelen?

## 2. De Dorpskerk als een thuis voor alle mensen

De Dorpskerk staat midden in een veeleisende, drukke maatschappij. Mensen werken hard en hebben vaak tijd te kort. De maatschappij lijkt te zeggen dat je alleen waardevol bent als je presteert en voldoet aan alle eisen (in gezin, werk en sport). Ook veel leden van de Dorpskerk werken hard en kennen de druk om te presteren.

Daarnaast ervaart een toenemende groep mensen dat zij zich aan de rand van de maatschappij lijken te bevinden. Ouderen, zieken en anderszins aan huis gebonden gemeenteleden voelen zich soms letterlijk aan de kant staan.

Midden in deze maatschappij wil de Dorpskerk een thuis bieden waar mensen een onvergelijkbare rust vinden. Deze rust ontstaat in ontmoeting met Jezus Christus. In deze ontmoeting ervaren mensen dat ze waardevol zijn; los van wat ze presteren. We zien uit naar een gemeente waar iedereen zich welkom voelt en zich gekend weet: kinderen, jongeren en jong volwassenen, ouderen, gezinnen, alleengaanden, etc. Dit vraagt om investeren in elkaar, naar elkaar omzien en verantwoordelijkheid dragen voor elkaar. Dat maakt de Dorpskerk een gemeenschap waar je thuiskomt en opgeladen vandaan gaat.

### Prioriteiten aandachtspunten

2. In pastoraat, jeugd- en jongerenwerk alsmede voor specifieke doelgroepen willen we mogelijkheden versterken om ook door de week samen gemeente te zijn.

Hierbij kan meer specifiek gedacht worden aan de volgende aandachtspunten:

- a) De **traditionele vorm van huisbezoek** (door de wijkouderlingen) lijkt, met uitzondering van vooral senioren en aan huis gebonden gemeenteleden, meer en meer achterhaald. Voor diegenen die daar wel belangstelling voor (blijven) hebben dient dit huisbezoek echter ook in de toekomst aangeboden te blijven worden.
- b) De ingezette weg naar **doelgroepenpastoraat** dient verder ontwikkeld en uitgebouwd te worden. Naast de “voor de hand liggende doelgroepen” moet er ook oog zijn voor die doelgroepen die gemakkelijk uit het zicht kunnen raken.
- c) Het **groot huisbezoek** moet qua frequentie verder worden geïntensiveerd. Deze vorm van pastoraat blijkt ook zinvol voor ontmoeting met gemeenteleden die geen (regelmatige) kerkganger (meer) zijn.
- d) Diegenen die pastoraat – in welke vorm dan ook – verlenen (ambtsdragers en andere pastorale vrijwilligers) dienen zoveel mogelijk **gavengericht ingezet worden en voldoende voor hun taak toegerust** te zijn (Bijbelse vorming en toerusting, luister- en gespreksvaardigheden, eventuele expertise voor en affiniteit met specifieke doelgroep), een toerusting afgestemd op behoeften en mogelijkheden van de specifieke doelgroep waarin zij actief zijn.
- e) **“Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst”**. Het is en blijft van groot belang dat we dit blijven zien. De grote groep kinderen die nu naar de kinderkerk gaan verdient (samen met hun ouders) blijvende aandacht. Voor het jeugdwerk tot ca. 16 jaar is er een vrij groot aanbod. Na deze leeftijd zie je, ondanks initiatieven als

Youth Alpha en de Youth Group, de betrokkenheid en actieve deelname afvlakken. Ontwikkel beleid om, in aanvulling op al bestaande activiteiten, met jeugd en jongeren op te lopen naar volwassenheid.

- f) Samen met de Ontmoetingskerk willen we kijken hoe we onze **krachten t.a.v. het jeugd- en jongerenwerk kunnen bundelen** om daarmee kritische massa en effectiviteit te vergroten.
- g) Het lijkt zinvol om voor een **winterseizoen een bepaald thema centraal** te stellen, dat in een aantal kerkdiensten en doordeweekse avonden als een “rode draad” fungeert en wordt uitgediept.
- h) De ontmoeting van en het **contact tussen gemeenteleden** bij de eredienst kan verder worden versterkt (bijv. altijd koffie, voor en na de dienst).
- i) Uitbouwen van **ontmoetingsplekken doordeweeks**, zowel in als buiten de kerkelijke gebouwen, naast al bestaande activiteiten als bv. groepsgroepen en Mannenontbijt. Denk hierbij bv. aan gezamenlijke maaltijden en huiskringen.

### 3. De Dorpskerk als plaats van herstel en groei

De Dorpskerk wil een gemeente zijn waar mensen - op geestelijk, sociaal en emotioneel gebied - vergeving en innerlijke genezing vinden, en waar ze openbloeien en zich kunnen ontplooien. Wij willen elkaar helpen om onze emotionele, sociale en geestelijke problemen met elkaar te bespreken en bij God te brengen. Dit doen we in de verwachting dat God dichtbij mensen is die terneergeslagen zijn. En in de verwachting dat Hij vroeg of laat herstel wil geven.

Daarnaast wil de Dorpskerk een gemeente zijn die mensen stimuleert om Zijn plan te ontdekken en te volgen. God heeft ieder mens met unieke gaven en een uniek plan geschapen. Om dit plan te volgen, is het nodig om van Hem te leren uit de Bijbel, Hem te leren kennen en opgebouwd te worden door Zijn Geest. Hierdoor vindt persoonlijke groei plaats. Soms kunnen we echter zo worden afgeleid door het ‘gewone’ leven dat we niet meer worden geprikkeld om Zijn wil te zoeken en te doen.

In de Dorpskerk willen we ons ervan bewust zijn dat het volgen van Jezus niet vrijblijvend is. We willen elkaar stimuleren doelbewust invulling te geven aan het navolgen van onze Heer. We hopen dat mensen, die de erediensten of de huiskringen regelmatig bezoeken, steeds meer naar God en Zijn Koninkrijk toe zullen groeien.

#### Prioriteit en aandachtspunten

- 3. We willen ons bezinnen op de vraag hoe we elkaar kunnen helpen bij het vinden van sociaal, emotioneel en geestelijk herstel. Verder willen we bewuster toerusting bieden op terreinen waarop gemeenteleden kunnen groeien in persoonlijke toewijding naar God. Daarbij willen we in ieder geval extra aandacht besteden aan toerusting over wat je identiteit als christen betekent voor de wijze waarop je verantwoordelijkheid neemt in een seculariserende maatschappij (christen zijn op het werk, in je buurt, in je gezin). In alle toerusting die we bieden, staat de Bijbel centraal.

Hierbij kan meer specifiek gedacht worden aan de volgende aandachtspunten:

- a) Vervolg geven aan het verlangen van een deel van de gemeente om het **gebedspastoraat** rond de erediensten te versterken.
- b) Vanuit de kerk ouders helpen bij de **geloofsopvoeding** van hun opgroeiende kinderen en als gemeente verantwoordelijkheid nemen om hen hierin bij te staan (inhoudelijk via materialen, gebed, themabijeenkomsten, koppeling van ouders aan ‘oudere ouders’ om zo samen op te lopen en ervaringen te delen).
- c) **Social media en digitale hulpmiddelen** kunnen worden ingezet om te helpen bij de geloofsopvoeding. Hier wordt op dit moment nog te weinig mee gedaan. Wellicht is het een idee om te onderzoeken of er landelijke applicaties of formats zijn waar de Dorpskerk bij kan aansluiten.
- d) Ook **ambtsdragers en vrijwilligers moeten goed toegerust blijven** om hun taak zo goed mogelijk invulling te kunnen geven. Er is zorg over de verminderende bereidheid van mensen om hieraan deel te willen nemen

- e) Waarom hebben **veel mensen niets meer met de kerk, maar wel met het geloof**? Hoe kunnen wij als Dorpskerk met hen in gesprek komen en vanuit het Evangelie met hen delen wat ons beweegt?
- f) Het opstellen van een “**database van kerkdiensten**” met daarin specifieke thema’s die “on demand” beluisterd kunnen worden.

#### 4. De Dorpskerk als dienaar van wijk, woonplaats en daarbuiten

God geeft ons de opdracht om er te zijn voor de kwetsbaren in onze samenleving. In navolging van Hem wil de Dorpskerk daarom midden in deze wereld staan om invulling te geven aan deze opdracht. Wij willen een *diaconale gemeente* zijn. Dit betekent voor ons dat de Dorpskerk geroepen is om mensen in de wijk en woonplaats te dienen en praktische en financiële steun te geven aan hen die dat nodig hebben. Ook wereldwijd willen wij onze naasten dienen door mensen uit te zenden en door steun te geven aan projecten in zending en werelddiaconaat. Daarnaast betekent dit voor ons dat we in onze hulp voor onze naasten willen laten zien wie Jezus voor ons is. Dat we willen leren hoe we in woord en daad van zijn Liefde kunnen getuigen.

Tot slot willen wij ook in ons *persoonlijk leven* leren diaconaal aanwezig te zijn in onze omgeving. Wij hebben de overtuiging dat wij daarmee niet alleen Gods Liefde geven, maar deze liefde juist ook ontvangen in de ontmoeting met de ander. Dit vraagt een kwetsbare en open houding van ons (ook over onze eigen noden).

##### Prioriteit en aandachtspunten

4. We willen (als gehele gemeente) diaconaal aanwezig zijn in onze omgeving. De Diaconie voelt zich uitgedaagd om de gemeente te helpen om verder te groeien in het diaconaal gemeente zijn, dichtbij en ver weg. Daarnaast zijn we geroepen om het rentmeesterschap voor de wereld – Gods Schepping – die wij mogen bewonen op een verantwoorde manier invulling te geven.

Hierbij kan meer specifiek gedacht worden aan de volgende aandachtspunten:

- a) **Diaconaat** is heel breed en zal een belangrijke rol moeten blijven spelen in het bestrijden van armoede en ook het mogelijk vereenzamen van mensen in onze maatschappij. Niet alleen maar financieel maar ook op andere wijzen heeft de Diaconie een belangrijke taak in onze gemeente
- b) **Oog voor persoonlijke noden** in en buiten de gemeente, samenwerking met maatschappelijke instanties, diaconale projecten een centrale plek geven binnen gemeente om betrokkenheid te vergroten
- c) Er is ruime steun vanuit de gemeente via zendingscommissie en diaconie voor **projecten en uitgezondenen**. Er is ruimte om (christelijke) projecten aan te dragen waar men op een of andere manier bij betrokken is.
- d) Geef als kerk een voorbeeld naar de wereld en loop vooral niet achter als het gaat om duurzaamheid en invullen van **goed rentmeesterschap**. Van de Kerkrentmeesters worden gerichte inspanningen op het gebied van duurzaamheid gevraagd. Stel concrete doelen als gemeente v.w.b. **duurzaamheid**. Voorbeelden kunnen zijn de installatie van zonnepanelen op kerkelijke gebouwen waar dat kan, andere vormen van verwarming. Geen grondstofvernietigende “cadeautjes”, het gebruik van weggooi plastic zoveel mogelijk vermijden. Ook het papiergebruik zou bewust mee omgegaan moeten worden
- e) We beseffen dat de **Nederlandse samenleving** in wezen geen christelijke meer is. Het is belangrijk om vanuit Bijbels perspectief een positieve bijdrage te leveren aan discussies rond ethische kwesties als bijvoorbeeld abortus, voltooid leven en euthanasie.

#### 5. De Dorpskerk als groeiende gemeente

Jezus roept ons op om alle volken tot zijn leerlingen te maken. Ook aan deze opdracht wil de Dorpskerk invulling geven. Wij willen een missionaire gemeente zijn. We verlangen er naar dat steeds meer mensen Jezus’ Liefde leren kennen én dat zij leren wat het is om Zijn leerling te zijn. Wij zijn ervan overtuigd dat mensen hiervoor de gemeenschap nodig hebben. Wij denken hierbij in de eerste plaats aan de gemeenschap van Jezus in het algemeen (in welke kerk ook). Tegelijkertijd verlangen we er naar dat ook de Dorpskerk als gemeenschap groeit. Waar we als dienaar van de wijk en

woonplaats nadrukkelijk onze kerkmuren uitgaan, willen we ook meer mensen een thuis kunnen bieden in onze gemeenschap zelf.

Ook onze eigen kinderen willen we leren om leerlingen van Jezus te worden. We willen dat kinderen - die in onze gemeente geboren worden en opgroeien - hun thuis vinden in onze gemeente. Dat zij als kind, tiener en als volwassene hun volwaardige plek krijgen. Wij vinden het daarom belangrijk dat kinderen volop de ruimte en aandacht krijgen om te spelen, te groeien en te ontwikkelen tot volwassen volgelingen van Jezus Christus.

### **Prioriteit en aandachtspunten**

5. We willen onze missionaire opdracht zo goed mogelijk invulling geven en actief initiatieven nemen die de groei van onze gemeente kunnen bevorderen.

Hierbij kan meer specifiek gedacht worden aan de volgende aandachtspunten:

- a) Projecten in de kinderkerk geven een mooie verbinding tussen kinderkerk en gemeente. Het hangt soms wel van het specifieke project af hoe betrokken de kinderen daarin kunnen zijn / zich voelen. De **betrokkenheid van de kinderen** zou verbeterd kunnen worden.
- b) De **Bijbelkennis** van jongeren is vaak onvoldoende. Als gemeente hebben wij hierin een taak en verantwoordelijkheid.
- c) Vanuit de kerk ouders helpen bij de **geloofsopvoeding** van hun opgroeiende kinderen en als gemeente verantwoordelijkheid nemen om hen hierin bij te staan (inhoudelijk via materialen, gebed, themabijeenkomsten, koppeling van ouders aan 'oudere ouders' om zo samen op te lopen en ervaringen te delen).
- d) De **kerkelijke gebouwen zo optimaal mogelijk beschikbaar** hebben voor alle mogelijke "kerkelijke" activiteiten. Ook "met beleid" openstellen voor activiteiten buiten de kerkelijke gemeente.
- e) Het verdient aanbeveling om een **communicatiecommissie** op te zetten die kritisch kijkt naar de kwaliteit van onze communicatie en een adequaat en integraal communicatieplan opstelt met als doelstelling zoveel mogelijk gemeenteleden op een geëigende manier te kunnen bereiken.
- f) De ontwikkelingen op het gebied van **digitale hulpmiddelen** actief blijven volgen en waar mogelijk en zinvol inzetten voor gebruik in de gemeente. Niet als doel op zich, maar als hulpmiddel om mensen te informeren en met elkaar in verbinding te brengen.

### **Tenslotte**

Het is God zelf die Zijn Kerk bouwt, een wereldwijde kerk waarvan de Dorpskerk een deel mag zijn. Als leden van die Kerk hebben wij de roeping en de verantwoordelijkheid daaraan naar vermogen bij te dragen, met de gaven die ieder van ons daartoe heeft ontvangen. Dat geldt voor de veelheid van taken die in de Dorpskerk te doen zijn, dat geldt ook voor de financiële middelen die nodig zijn om samen kerk te kunnen zijn.

Met de – ook in de Dorpskerk – langzaam maar zeker voortschrijdende vergrijzing is het een punt van aandacht dat in onze hectische maatschappij, waarin eigenbelang vaak op de eerste plaats lijkt te staan, wij als gemeente ook voor de toekomst de verantwoordelijkheid die ons is gegeven blijven nemen.

Kerkenraad wijkgemeente Dorpskerk  
December 2019



## **Beleidsplan 2020 – 2025 wijkgemeente Ontmoetingskerk<sup>2</sup>**

### **Het beleid**

De Kerk is altijd in beweging. Over Gods wegen gaan is een zoektocht door de wereld, door de maatschappij. De kerk staat stevig, midden in die dynamische maatschappij en wil uitdrukkelijk vanuit het Woord antwoorden geven op vragen die leven in de maatschappij en in de Gemeente. De Kerkenraad van de Ontmoetingskerk heeft een aantal van deze vragen samengevat in thema's die besproken worden en waarvoor richting en duiding wordt gezocht in het Woord.

Thema's die besproken worden:

- Vrouw in het ambt
- Relaties en homoseksualiteit
- Missionair gemeente zijn
- Liturgie en eredienst
- Jeugd en eredienst
- Invulling bezoekwerk ouderlingen
- Uitvaartbegeleiding alleen bij begrafenis of ook bij crematie
- Avonddiensten , Bid – en Dankstond, erediensten op 2<sup>e</sup> Paasdag en 2<sup>e</sup> Pinksterdag

### **Welk pad**

De Kerkenraad behandelt de thema's door middel van gesprekken, meditaties en gebed. Deze verdieping wordt per thema voorbereid door kleine commissies. De thema's worden niet gelijktijdig doorlopen. Na voorbereiding volgt besluitvorming en uitvoering. De gemeente van de Ontmoetingskerk wordt zoveel mogelijk bij dit proces betrokken.

### **Terugkijken en vooruitzien**

De genoemde thema's wil de kerkenraad van de Ontmoetingskerk in de periode 2020 – 2025 uitwerken en de uitkomsten verwerken en indien van toepassing doorvoeren. De processen zullen jaarlijks in de Kerkenraad geëvalueerd worden en waar nodig worden bijgestuurd.

---

<sup>2</sup> Daar waar gesproken wordt over “de Ontmoetingskerk” wordt vanzelfsprekend niet het stenen kerkgebouw bedoeld maar de Ontmoetingskerkgemeente

## **Beleidsplan 2020 – 2025 College van Kerkrentmeesters**

### **Kerkelijke gemeente**

De Hervormde Gemeente van Katwijk aan de Rijn is een levende gemeente bestaande uit 2 wijkgemeenten. Beide wijkgemeenten beschikken over een kerkgebouw met daarbij behorende vergaderaccommodaties en overige zalen voor gemeentebijeenkomsten.

Wijk 1 heeft hiervoor de beschikking over de monumentale Dorpskerk, het Dorpshuis en het monumentale Dorpsschool gebouw. Wijk 2 beschikt over de uit de jaren 60 daterende Ontmoetingkerk.

Daarnaast is er in beide wijkgemeenten voor de predikanten een pastorie beschikbaar.

Binnen onze gemeente is er één college van Kerkrentmeesters voor beide wijken.

### **College van Kerkrentmeesters**

Het college bestaat uit 8 kerkrentmeesters (gelijk verdeeld over de beide wijkgemeenten). Het streven is dat het merendeel van het college bestaat uit ouderling-kerkrentmeesters. Hiermee is het college vertegenwoordigd in de beide kerkenraden, het moderamen en de Algemene kerkenraad. Uit de ouderling-kerkrentmeesters wordt door het college de voorzitter gekozen.

Tezamen met de voltallige kerkenraden hebben de kerkrentmeesters de taak om de gemeente op te bouwen en de eredienst in stand te houden, waarbij de taken van de kerkrentmeesters zich toespitsen op de materiële kant.

Binnen het college worden een aantal primaire taken verdeeld onder de kerkrentmeesters. Deze taken zijn: algemene zaken, secretariaat, financiën en geldwerving, communicatie/PR, (ge)bouw en onderhoud, installaties, inventaris, personeel, organisten, ICT, website en videostreaming.

Het college wordt bij haar taken bijgestaan door een betaalde kracht die in het kerkelijk bureau de kerkelijke administratie verzorgt.

### **Taakstelling College van Kerkrentmeesters**

Het College van Kerkrentmeesters heeft in zeer ruime zin de specifieke taak:

- De mogelijkheden scheppen (faciliteren) om binnen onze gemeente de verkondiging van het Woord van God voortgang te laten vinden.

De wijze waarop wij dat als gemeente willen invullen is verwoord in het meerjarenbeleidsplan zoals vastgesteld is door de Algemene Kerkenraad.

Om dit meerjarenbeleidsplan tot uitvoering te kunnen brengen heeft het College van Kerkrentmeesters de taakstelling voor:

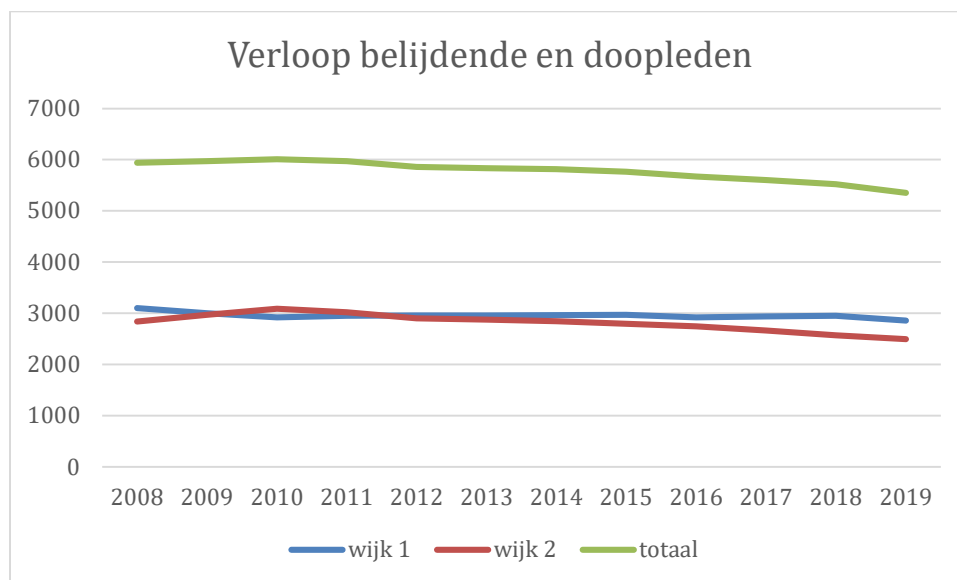
- 1) Werkgeverschap van het kerkelijke personeel
- 2) Het verzamelen en beheer van de financiële middelen t.b.v. het kerkrentmeesterlijk beheer
- 3) Het onderhoud en beheer van de gebouwen
- 4) De instandhouding van gebouwinstallaties en overige faciliteiten.

Algemeen verwoord is de zorg voor alle stoffelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover niet van diaconale aard, toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters.

## Opbouw van de Gemeente

Net als in veel andere gemeente in Nederland ziet ook de Hervormde Gemeente van Katwijk aan den Rijn het aantal belijdende en doopleden teruglopen. De terugloop wordt voornamelijk veroorzaakt door het ontvallen van ouderen en de beperkte aanwas van jongeren/doopleden.

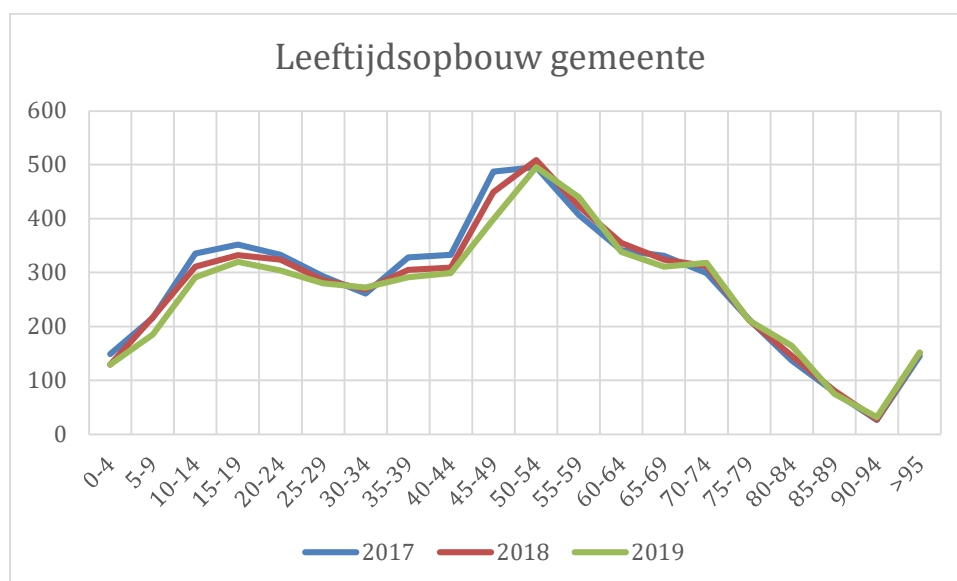
Over een periode van ruim 10 jaar is het aantal leden teruggelopen van 6009 in 2010 naar 5355 in 2019. Oftewel een afname van ruim 10%.



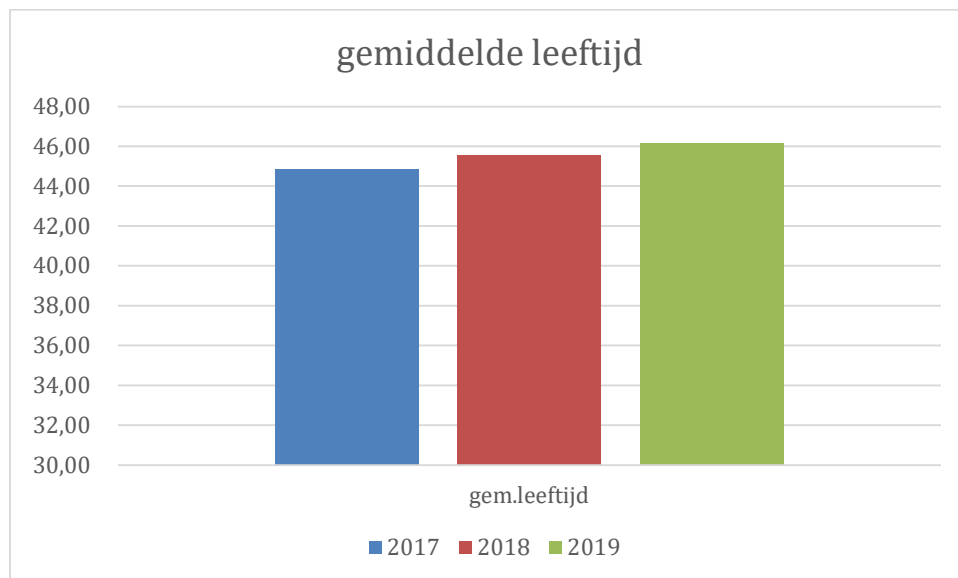
Naast de afname van het aantal doopleden vindt er ook een verandering plaats in de leeftijdsopbouw van de gemeenteleden. Dit is in onderstaande grafiek zichtbaar.

In de vergelijking tussen 2017 (blauwe lijn) en 2019 (groene lijn) is zichtbaar dat het aantal jongeren is afgenomen en dat het aantal ouderen ongeveer gelijk is gebleven.

Conclusie is dat in de jaren 2017, 2018 en 2019 het aantal jongeren t.o.v. voorgaande jaren afneemt en het aantal ouderen ongeveer gelijk blijft, oftewel de gemeente is aan het vergrijzen.



In onderstaande tabel is de gemiddelde leeftijd van de gemeenteleden per jaar aangegeven.  
In 2017 was de gemiddelde leeftijd 44,8 jaar  
In 2018 was de gemiddelde leeftijd 45,6 jaar  
In 2019 was de gemiddelde leeftijd 46,2 jaar.



## Wij doen het met z'n allen

Het College van Kerkrentmeesters kan haar taken niet uitvoeren zonder financiële middelen. Predikanten en andere medewerkers dienen betaald te worden. Gebouwen moeten onderhouden en verwarmd worden. En daarnaast zijn er gelden nodig om kerkelijke activiteiten te kunnen uitvoeren. In de beleidsplannen van wijk 1 en wijk 2 wordt uitvoerig weergegeven welke activiteiten men wil ontplooiën om een levende kerk te zijn.

Het moet gezegd worden dat het College van Kerkrentmeesters niet alleen verantwoordelijk kan zijn voor de inkomsten van de kerk. Het College zal daar waar mogelijk subsidies aanvragen voor onderhoud van haar gebouwen en zal de jaarlijkse Actie Kerkbalans organiseren. Maar dat is niet genoeg. Net als in de andere landelijke kerken is er een zichtbare vergrijzing van ons ledenbestand. De aanwas aan de onderkant is minder sterk dan de gemeenteleden die ons aan de bovenkant ontvallen. En laten met name de ouderen nu een grote bijdrage leveren aan onze inkomstenkant. Dit betekent dat wij mogelijk in de toekomst een terugval zullen gaan zien, terwijl het niet te verwachten is dat de kosten van onze gemeente af zullen nemen. Hier ontstaan dus een gat in de begroting, beter gezegd, een gat in de exploitatie van onze gemeente.

Het College van Kerkrentmeesters kan het dus niet alleen. Maar het college is ook niet alleen verantwoordelijk. Dat zijn we als gezamenlijke gemeente wel. Wij zullen daar dan ook allemaal ons steentje aan bij moeten dragen. Dus ook de jeugd- en wijkouderling, de predikant en kerkelijk werker. En daar blijft het niet bij. Ook het individuele gemeentelid heeft zijn of haar eigen verantwoordelijkheid. Dat kan niet worden 'afgekocht' met de vrijwillige bijdrage tijdens de Actie Kerkbalans. Ook een persoonlijke inspanning wordt gevraagd door vrijwilligerswerk binnen de kerk te doen, een jeugdclub te leiden, bezoek te brengen aan andere gemeenteleden. Samen zorgen wij ervoor dat wij kerk zijn, samen dragen wij de verantwoordelijkheid om de kerken open te houden en het College in staat te stellen om betaalde krachten, zoals predikant, kerkelijk werker en koster aan te stellen.

Zo dragen wij er dan samen zorg voor dat wij de kerk kunnen zijn die we willen zijn.

## Visie en uitgangspunten van het College van Kerkrentmeesters

Het College heeft als taak het mogelijk maken van de erediensten binnen de gemeente alsmede de faciliteiten te creëren dan wel in stand te houden om met elkaar gemeente te kunnen zijn zoals we dat conform het beleidsplan willen zijn. Dit leidt ertoe dat de totale jaarlijkse inkomsten met circa 5% zullen moeten toenemen om deze ambities waar te kunnen maken.

Bij de uitvoering van haar taken heeft het college een aantal basisprincipes voor zichzelf opgesteld:

- Wij zijn een goed werkgever. Dit betekent dat minimaal de CAO wordt gerespecteerd. Soms worden individuele afspraken gemaakt die passender zijn dan de CAO. Het is dan altijd een verbetering t.o.v. de CAO. Het College is terughoudend in het maken van dergelijke afspraken.
- Voor predikanten geldt geen gezagsverhouding, omdat de functie van predikant binnen de PKN tot de vrije beroepen behoort. Het College heeft zich wel als taak gesteld om de predikant (en zijn gezin) zich thuis te laten voelen in pastorie en kerk.
- Liquide middelen worden niet belegd, ondanks het feit dat dit een hoger rendement kan geven. Het College is van mening dat het nemen van beleggingsrisico's niet bij de taken van het College horen.
- Het College heeft als beleid een sluitende begroting na te streven. Dit betekent niet dat er nooit een begroting met een tekort kan worden voorgesteld. Echter, op de lange termijn zal de begroting 'gemiddeld' sluitend moeten zijn.
- Het College stelt zich ten doel zoveel mogelijk met vrijwilligers te werken.
- Indien noodzakelijk of gewenst is een vergoedingen voor vrijwilligers mogelijk. Hierbij zal gebruik gemaakt worden van de fiscale mogelijkheden (de vrijwilligersvergoeding). Dit wordt ook gemeld bij de Belastingdienst.
- Voor bedieningswerkzaamheden (bij de zalenverhuur) is het mogelijk om een hogere vergoeding te geven. Hierbij wordt uiteraard rekening gehouden met fiscale verplichtingen.
- Om de gemeenteleden sterker bij de collecten te betrekken kan het College van Kerkrentmeesters doelen benoemen waarvoor de collecten bestemd zijn.

## De kerkelijke exploitatie

### De inkomsten

Om tot een verhoging van de inkomende geldstroom te komen houdt het college naast de bestaande vormen van inkomsten gedurende het jaar diverse acties. Hieronder worden de verschillende acties in een overzicht weergegeven.

#### - De Actie Kerkbalans

Door middel van deze actie wordt jaarlijks zo'n 62% van de totale inkomsten verworven. De afgelopen jaren zijn wij ondanks het afnemende aantal ingeschreven kerkleden gezegend met een kleine stijging van de vrijwillige bijdragen.

Het is een doel om het aantal leden te laten toenemen en een verjonging in het ledenbestand aan te brengen. Indien dit niet gebeurt dan dienen wij rekening te houden met de trend zoals aangegeven in de grafieken en zullen de (individuele) gemeenteleden jaarlijks hun bijdrage met tenminste 5% moeten verhogen om geen dalende trend in de vrijwillige bijdrage te laten zien. Dit zal ook de inzet zijn bij de komende acties kerkbalans.

Naast het aanzetten tot een structurele verhoging van de bijdrage door alle gemeenteleden zal er met name gewerkt moeten worden aan een vergroting van de bijdrage in het middensegment van de gevers: de gemeenteleden in de leeftijdscategorie van 25 tot en met

40 jaar. Tevens zullen jongeren vanaf 18 jaar op een hun aansprekende wijze gemotiveerd moeten worden om een bijdrage te leveren, hoe klein die bijdrage ook is. Relevant is dat onze jongeren het gewoon gaan vinden om bij te dragen aan de kerk. De omvang van deze groep is groot en indien dit zou kunnen leiden tot een extra bijdrage van € 10 als aanvang of € 15 meer dan men te doen gebruikelijk is te geven, zal dit een absolute verhoging van de actie kerkbalans van ca €7.500 genereren.

In totaal heeft onze gemeente ca. 2700 pastorale eenheden. Pastorale eenheden die een postblokkade hebben, ontvangen geen toezeggingskaart. Daarnaast is in 2016 ervoor gekozen om gemeenteleden die meer dan 3 jaar geen bijdrage hebben geleverd aan de Actie Kerkbalans, uit te sluiten van de Actie Kerkbalans. Het is van belang om energie te steken in de pastorale eenheden die geen verzoek om vrijwillige bijdragen ontvangen, ook een belangrijke taak is om nazorg te plegen aan de zogenaamde 0 (nul)-kaarten. Dit zijn allen leden van onze kerk die aan de rand staan of over de rand dreigen te vallen. Dit is met name een taak voor de betreffende wijkouderlingen om de pastorale eenheden te bezoeken en aan het College van Kerkrentmeesters om inzicht te verschaffen aan de betreffende wijkouderlingen.

- **De kerkenveiling**

De kerkenveiling is indertijd opgezet als een extraatje om speciale investeringen te kunnen financieren. Inmiddels is de kerkenveiling een noodzakelijke jaarlijkse activiteit geworden om de begroting sluitend te krijgen.

- **Zondagse collectes**

Naar verluidt leidt het inzetten van moderne middelen bij de collectes in de Erediensten tot een toename van de opbrengst. Het college wil op korte termijn deze moderne middelen, zoals een app, gaan inzetten. Uitgaande van een levende en actieve gemeente, zoals omschreven in het beleidsplan, mogen we uitgaan van een tenminste gelijkblijvend kerkbezoek. Indien dit niet gerealiseerd wordt moet rekening gehouden worden met het tenietgaan van de meeropbrengst welke via de inzet van moderne middelen zal worden bereikt, of erger een vermindering van inkomsten middels de zondagse collectes. De inzet van een app geeft ook de gebruikers van de videostreaming de mogelijkheid om mee te doen met de collectes.

- **Solidariteitskas en kerkrentmeesterlijk quotum**

Het bedrag wat door het college jaarlijks van onze gemeenteleden wordt gevraagd onder de noemer solidariteitskas en kerkrentmeesterlijk quotum realiseert een geldstroom waarvan de inkomsten hoger zijn dan de afdracht aan de centrale organisatie. In tegenstelling tot de actie vrijwillige bijdrage wordt de bijdrage aan de solidariteitskas (feitelijk is dit een lidmaatschapsbijdrage) door slechts 75% van alle leden voldaan. Het college ziet het geven voor de solidariteitskas en het kerkrentmeesterlijk quotum dan ook als een extra inkomstenbron om de begroting sluitend te krijgen.

- **Horeca en zaalverhuur**

De gebouwen van onze wijkgemeenten willen wij -op gepaste wijze- inzetten om extra inkomsten te generen voor onze gemeente. Door de zalen een moderne uitstraling te geven willen wij het voor derden aantrekkelijk maken om binnen onze gebouwen te vergaderen en/of bijeenkomsten te organiseren c.q. concert uitvoeringen te plannen. Om ook de zalen van de Ontmoetingskerk hiervoor geschikt te maken zal er een behoorlijke investering plaats moeten vinden. Het college beraadt zich de aankomende maanden over de realisatiemogelijkheden van deze verbouwing en de daarbij behorende kosten versus opbrengsten alvorens besloten zal worden in welke mate een verbouwing cq investering verantwoord is.

- **Overige geldwervingsactiviteiten**

Verder spant het college zich jaarlijks in om voor onze monumentale gebouwen de onderhoudskosten zoveel mogelijk middels aanvullende subsidies te laten verlopen. Dit is geen eenvoudige opgave daar de overheid zich steeds verder terugtrekt bij de instandhouding van kerkelijke gebouwen.

Naast bovengenoemde en reeds bestaande geldwervingsactiviteiten zullen er nieuwe initiatieven ontwikkeld moeten worden die leiden tot - het liefst structurele - vergroting van de inkomsten. Een voorbeeld van een incidentele grote geldwervingactie zou 'voegwerk Dorpskerk' kunnen zijn. Alle ideeën hiervoor zijn welkom.

**De uitgaven**

Het meerjarenbeleidsplan van de Algemene Kerkenraad heeft als doel om de beide kerken open te houden. Tevens heeft het college het streven de personele bezetting door kerkelijk medewerkers en predikanten en de overige voorzieningen op peil te houden.

Hoewel het de voorkeur heeft van het college van Kerkrentmeesters om de inkomstenkant te vergroten, zodat er ruimte ontstaat voor stijgende kosten, blijft het verantwoord omgaan met uitgaven een belangrijke waarde. Echter, de stijging van kosten hebben wij niet geheel in eigen hand. Jaarlijks hebben wij te maken met inflatie en stijgende salarissen. Het college zal jaarlijks toetsen of de verplichtingen aan kerk en medewerkers nog bekostigd kunnen worden.

- **Predikanten en Kerkelijk werkers**

Binnen onze gemeente zijn 2 fulltime predikanten (2 fte) en 2 kerkelijk werkers (1,6 fte) werkzaam.

- **Ondersteunend personeel.**

In beide kerken is een koster aanwezig (2 fte). Op het kerkelijk bureau is 1 medewerkster aanwezig (0,4 fte)

- **Onderhoud van Kerken, waaronder monumenten.**

Voor de kerken en gebouwen bestaat een 10-jaaronderhoudsbegroting. Deze begroting wordt jaarlijks geactualiseerd en in de begroting wordt rekening gehouden met het normale onderhoud en er is een vervangingsreserve opgenomen voor installaties.

Doordat de Dorpskerk en de Dorpsschool rijksmonumenten zijn, wordt ook periodiek een subsidie aangevraagd om een deel van het onderhoud te bekostigen. De subsidie reikt echter niet verder dan een beperkt deel (mede gebaseerd op de herbouwwaarde van het gebouw) van de noodzakelijke onderhoudskosten, hetgeen impliceert dat het overgrote deel door de kerkelijke gemeente zelf opgebracht moet worden. Grootschalige projecten zoals vervanging van Glas in Lood uitgevoerd in 2017 alsmede het komende project voegwerk van de Dorpskerk zijn projecten welke additioneel gefinancierd moeten worden. Hiervoor worden door het College van Kerkrentmeesters zo veel mogelijk fondsen aangeschreven die betrokken en begaan zijn met cultureel erfgoed, alsmede de burgerlijke gemeente Katwijk.

- **Energie**

Energiekosten zijn een jaarlijkse toenemende kostenpost. Het college onderzoekt passende maatregelen om de kosten - maar beter gezegd - het gebruik van energie, zoveel mogelijk te beperken. Hierbij wordt ook nagedacht over duurzame milieubewuste oplossingen, alhoewel die zeker in de omgeving van monumentale gebouwen lastig uitvoerbaar zijn.

## **De meerjarenbegroting**

Kostentechnisch in de toekomst kijken is en blijft lastig. Gelet op de leeftijdsopbouw van onze gemeente en de verwachte schommeling van het aantal gemeenteleden, is het niet uit te sluiten dat de financiële instroom binnenkort op haar hoogtepunt zit en vervolgens een dalende trend zal laten zien. Daarnaast kunnen we stellen dat de gemeente haar verantwoordelijkheden kent en bereid is meer te geven als daar een noodzaak toe is. Dat laatste zou betekenen dat de huidige faciliteiten (kerken en haar personele bezetting) bekostigd worden en daarmee gehandhaafd kunnen blijven.

### **Sturing in de komende jaren**

Het meest reëel is dat wij de komende jaren afstevenen op een situatie die ergens tussen best case en worst case zal uitkomen. Dat betekent dat het college de vinger aan de pols zal houden. Focus op inkomsten én op uitgaven. Voor wat betreft het laatste zullen wij alle kostensoorten tegen het licht moeten houden. Hierbij zal wel rekening gehouden worden met de 'core business' van de kerk, namelijk het pastorale werk. Het beperken van de inzet predikanten en/of kerkelijk werkers zal zo lang mogelijk gemeden worden.

## **Duurzaamheid**

Het College van Kerkrentmeesters leeft in het besef dat de aarde Gods schepping is en dat wij daar als 'goed huisvader' mee om moeten gaan. Een andere uitspraak is dat wij de aarde te leen hebben van onze kinderen. Het geeft goed aan dat wij verantwoord met grondstoffen om moeten gaan.

Goed omgaan met Gods schepping betekent dus ook concreet dat wij zuinig met energie omgaan. Wij streven naar volledig gebruik van LED-verlichting en onderhouden onze verwarmingsapparatuur goed. Er wordt bij de keuze van energieleverancier ook rekening gehouden met de aanwezigheid van groene energie. In de komende jaren blijven we onderzoeken hoe wij als gemeente verder kunnen 'vergroenen', bijvoorbeeld door gebruik te maken van alternatieve energiebronnen.

Duurzaamheid gaat verder dan energie. Ook de verwerking van afvalstoffen krijgt de aandacht. Denk aan het verminderen of beperken van het gebruik van plastic en papier bij kerkelijke activiteiten.

Groen en geld kunnen hand in hand gaan. Sinds een groot aantal jaren staat er naast de Dorpskerk een oud-papier-container. Naast het feit dat hierdoor in een behoefte wordt voorzien (wekelijks is de container vol) zorgt dit ook voor een kleine inkomstenstroom, daarom bevelen wij van harte het gebruik van de container aan bij al onze gemeenteleden.

## **Specifieke aandachts- en actiepunten voor de komende periode**

- Gemeenteleden meer betrekken bij, en aanspreken op, het werven van inkomsten.
- Het College stelt zich op het standpunt dat de begroting niet alleen een taak is van het College, maar dat ieder gemeentelid daar zijn of haar verantwoordelijkheid voor dient te nemen. De kerk kan alleen materieel gezien bestaan basis van de financiële en persoonlijke inzet van gemeenteleden. Zonder deze vorm van meeleven zijn wij niet in staan op onze kerken open te houden.
- Verder zullen wij inzetten op 'vergroenen' c.q. verduurzamen van onze gemeente.



## Conclusie en samenvatting

De Hervormde Gemeente Katwijk aan de Rijn is een gemeente die staat in de huidige maatschappij waar secularisatie helaas een gemeengoed is geworden.

Desalniettemin is door de Algemene Kerkenraad een meerjarenbeleidsplan opgesteld waaruit het vertrouwen spreekt op de zegenwerking van onze goede God, een God die ons Zijn zegen niet zal onthouden, maar van ons allemaal onze inzet vraagt voor de opbouw van Zijn Koninkrijk. Wij mogen plantertjes zijn en waterdragers, onze God zal het gewas doen groeien.

We zijn ons bewust dat het moeilijke jaren worden. Enerzijds spreken de statistieken en zien wij krimp van onze gemeente. Anderzijds zien wij kosten toenemen. Materieel gezien geeft dit spanning op het voortbestaan van een financieel gezonde gemeente. Het College zal dat ook alle kosten goed tegen het licht houden. Maar dit in het besef dat afbouw van pastoraal werk ook invloed zal hebben op de (financiële) betrokkenheid van de gemeenteleden. Pastoraal werk is 'core' en zal zo lang mogelijk op het huidige niveau in stand worden gehouden.

In het vertrouwen van Gods aanwezigheid durft het College van Kerkrentmeesters haar beleidsplan voor 2020 tot en met 2025 te presenteren en te vragen om uw gebed, om de zegen van onze goede God en de inzet van zijn gemeenteleden om te arbeiden voor de opbouw van Zijn gemeente. Laten we elkaar daarin bemoedigen en aansporen, tot eer van Zijn glorierijke naam.

Het College van Kerkrentmeesters,  
November 2019

## **Beleidsplan 2020 – 2025 College van Diakenen**

### **Algemene inleiding**

Dit beleidsplan maakt deel uit van het beleidsplan van de Hervormde Gemeente Katwijk aan den Rijn; het geeft, evenals het beleidsplan van het College van Kerkvoogden, invulling aan de bovenwijkse activiteiten.

Diaconale activiteiten worden uitgevoerd op een wijze die past bij de eigen signatuur van de (wijk)gemeente, op een zodanige wijze dat beide wijken zich herkennen in de uitvoering daarvan; eenheid in verscheidenheid.

In elke wijk zijn 7 diakenen aangesteld, zoals geschreven staat in Handelingen 6.

Diaconie is afgeleid van het Griekse woord diakonia. Het betekent dienst of dienen. De belangrijkste taken van de diaconie is dan ook het dienen van je naaste, van de mensen en van de wereld. Door dienstbaar te zijn aan mensen en aan de samenleving, dichtbij en ver weg, geeft de diaconie concreet gestalte aan de Bijbelse boodschap. In de Bijbel geldt niet het recht van de sterkste, maar van de zwakste (ouderen, zieken, vluchtelingen, weduwen en weduwnaars). Daarmee volgt de kerk het voorbeeld van Jezus, die zei dat 'Hij gekomen was om te dienen', om diaken te zijn. Zijn boodschap had de uitwerking dat er steeds meer mensen door geraakt werden: mensen die anderen, de meest kwetsbaren, wilden dienen, door te helpen en voor hen op te komen. De diaconie probeert hen te helpen, onder het motto: 'helpen waar geen (andere) helper meer is'.

### **Beleidsplan**

Dit beleidsplan overziet een periode van 5 seizoenen: 2019/2020 tot en met 2024/2025. Dit beleidsplan geeft richting aan de doelen, die wij als College van Diakenen willen bereiken. Het is niet taakstellend, maar richtinggevend. De frequentie van het bijwerken volgt die van het beleidsplan de Algemene Kerkenraad.

### **Uitgangspunt voor ons College van Diakenen is de algemene visie:**

De gemeente van Christus weet zich geroepen tot de dienst der barmhartigheid aan de naaste, dichtbij en veraf, met de nadruk op de zwakkeren, zijnde de ouderen, zieken en vluchtelingen.

In ons dienen herkennen en erkennen wij de volgende hoofdtaken:

- Barmhartigheid
- Gerechtigheid
- Rentmeesterschap
- Wederkerigheid
- Geloof in uitvoering
- Vrede brengen

Het is niet mogelijk om alle noden en hulp binnen en buiten onze gemeente te ledigen. Als diaconie kunnen we, met Gods hulp, wel ons best doen om bij te dragen aan de onderstaande specifieke punten:

#### **Gemeentediaconaat**

- We zullen ons deze periode blijven inzetten om jaarlijks een beperkt aantal gemeenteleden de mogelijkheid te bieden voor een (aangepaste) vakantie.

### **Heilig Avondmaalsviering**

- De diakenen verzorgen de tafel bij de viering van het Heilig Avondmaal.
- In wijk 2 (Ontmoetingskerk) wordt op de vrijdagavond vóór de Heilig Avondmaalsviering een speciale, korte viering gehouden voor mensen uit beide wijken en daarbuiten, die moeilijk in staat zijn de zondagsdienst bij te wonen. Op speciaal verzoek verzorgen van het Heilig Avondmaal bij zieken en gehandicapten thuis.

### **Verlenen van Financiële, materiele of immateriële hulp**

- De Diakenen zijn zich bewust van het feit dat zij niet alle hulpbehoeftigen kennen. Ze blijven daarom de contactpersonen benaderen om ze aan te sporen de Diaconie van input te voorzien. Als contactpersonen worden gezien: voorgangers, kerkelijk werkers, (sectie)ouderlingen, HVD'ers, maar ook alle mogelijk betrokkenen, die contact hebben met gemeenteleden.
- Waar mogelijk bemiddelt de diaconie ook bij hulpaanvragen van niet financiële aard.
- Eénmaal per jaar verzorgt de diaconie de diaconale erediensten, die gelijktijdig in de beide kerken worden gehouden.

### **Inzamelen van de gaven**

Om invulling te kunnen geven aan onze taak verwerven we financiële middelen. In dat kader voert de diaconie de volgende taak uit:

- Bepalen van diaconale collectiedoelen. Volgens een vooraf opgesteld rooster collecteren tijdens de diensten.

### **Communicatie, afleggen van verantwoording en promotie**

- Door middel van PR-activiteiten de Hervormde Gemeente Katwijk aan den Rijn informeren over de voortgang en resultaten van de doelen die ondersteund worden.
- Verstrekken informatie via het kerkblad, de websites, de beamer in beide kerken, waarin periodiek een punt van de diaconie vermeld is en de borden in de kerk;
- Presenteren van de jaarrekening van de Diaconie, in o.a. het kerkblad, m.b.t. de ontvangen gelden en uitgaven.
- Uiteenzetten van activiteiten en werkwijze tijdens bijeenkomsten zoals bij een aannemingsavond.

### **Samenwerking**

- De Diaconie werkt samen als het gaat om mensen met schulden samen met de burgerlijke gemeente Katwijk, Stichting Grip op de Knip (Schuldhulpmaatje) en Maatschappelijk Werk.
- Wij zullen blijven participeren in diverse platformen, zoals het IWAK;
- We werken samen met de Zendingscommissie van Katwijk aan den Rijn.
- De Diaconie staat open om samenwerking aan te gaan met andere geledingen vanuit de gemeente bij bepaalde projecten. Ze staat open voor de inbreng van ideeën, b.v. vanuit jeugddiaconaat.

### **Jeugd**

- Wij willen nadrukkelijk de jeugd en de jongeren betrekken bij het diaconale werk. Dit willen wij doen door:
- samen te werken met de jeugd door mede invulling te geven aan de activiteiten en deze financieel te ondersteunen.
- voorlichting te geven aan jongeren via de jongerenclubs, catechisatie en belijdenisgroepen over jeugddiaconaat.

### **Omzien naar de zwakken, de zieken, ouderen en vluchtelingen**

- Met Pasen en Kerst worden er middagen georganiseerd om gezamenlijk met de ouderen het Paas- en Kerstfeest te vieren;

- Gemeenteleden boven een bepaalde leeftijd of die een vervelende periode doormaken of doorgemaakt hebben krijgen met Kerst een Bijbels dagboekje en een attentie;
- Ook aan gemeenteleden in de woonzorginstellingen binnen onze gemeente wordt gedacht. Als blijk van medeleven krijgen zij ook een Bijbels dagboekje;
- Gemeenteleden die het financieel moeilijk hebben krijgen met Kerst een financiële bijdrage;
- Met Bidstond en Dankdag wordt voor aanvang van de eredienst een inzameling gehouden voor de Voedselbank;
- Ondersteunen van Wintermaaltijden en Inloophuis.

**College van Diakenen**  
**Februari 2020.**